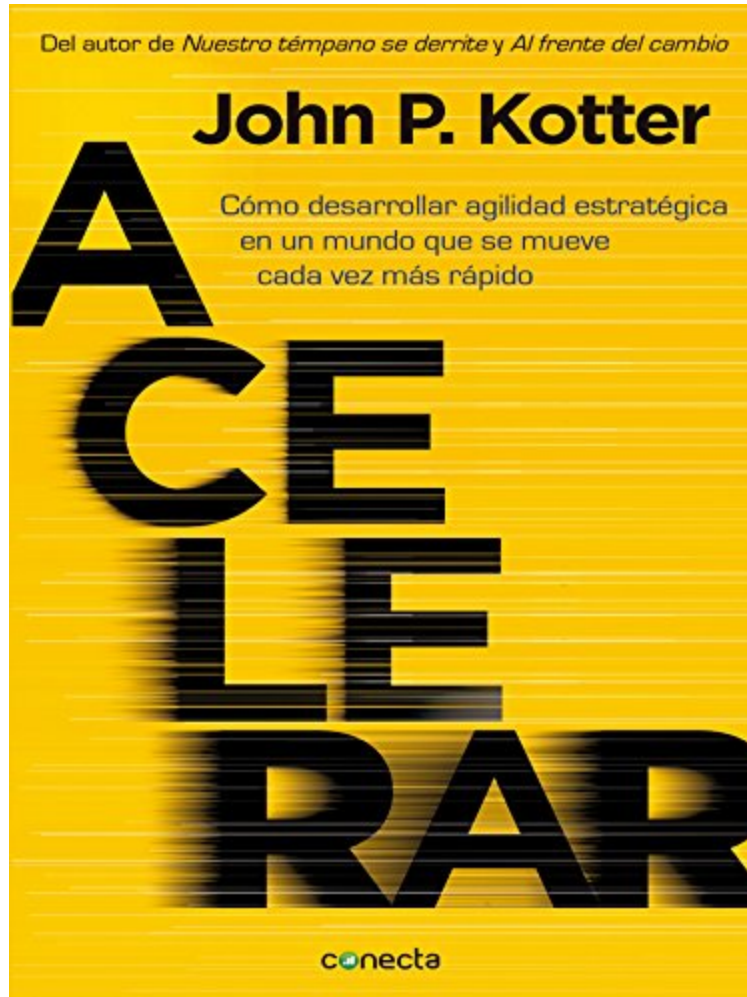


[Free] Acelerar (Spanish Edition)

Acelerar (Spanish Edition)

John Kotter

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

#1009131 in eBooks 2015-05-01 2015-05-01 File Name: B00YVYP21S | File size: 55.Mb

John Kotter : Acelerar (Spanish Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Acelerar (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. AcelerarBy Monica villarroel castilloMe gusto la forma simple y directa en que se plantea las dificultades que genera una estructura organizacioacute;n al jerarquizada enfocada en la gestioacute;n para el desarrollo de iniciativas de innovacioacute;n estrateacute;gica aacute;giles que requiere la empresaria en estos tiempos.Se los recomendariacute;a a todos aquellos profesionales que como yo han pasado maacute;s de una deacute;cada ocupando puestos gerenciales en estas organizaciones jerarquizadas, veraacute;n coacute;mo se identifican con los planteamientos que hace Kotter.

La foacute;rmula del guruacute; del cambio John Kotter para implementar unaestrategia frente a los cambios disruptivos en los mercados. Todas las empresas del mundo ven coacute;mo cada diaacute;a aparece una nueva

amenaza competitiva o cuando surge una nueva oportunidad en el mercado. Las empresas suelen desarrollar rápidamente una estrategia para dar respuesta a esta nueva situación y piden a sus mejores profesionales que implementen el cambio. Y el cambio se produce, pero no con la suficiente rapidez o con la necesaria eficacia. En el proceso se pierde valor, y en última instancia, las cosas vuelven al punto de partida. ¿Por qué esta situación se repite en todos los sectores y empresas del mundo? En este innovador libro el experto en cambio y gestión John Kotter ofrece una respuesta a esta pregunta y una solución para competir y triunfar en un mundo en constante turbulencia y disrupción. Kotter plantea que las jerarquías en las organizaciones se generan para dar respuesta a las exigencias de la gestión de las empresas. Para la mayoría de las empresas la jerarquía es el único sistema operativo que está en el centro de la organización. Pero lo cierto es que esa jerarquía no está pensada para un entorno en el que el cambio es la norma. Kotter propone un nuevo sistema, una estructura más ágil, en forma de red que opera en paralelo a la jerarquía existente, para formar lo que llama un sistema operativo dual, que permita a las empresas afrontar los rápidos cambios estratégicos y al mismo tiempo defender su cuenta de explotación. Kotter recoge ocho aceleradores que definen la nueva estructura en red, y los líderes deben fomentar una idea de urgencia en los demás. Y finalmente Kotter explica con las mejores empresas cómo alinean la energía y la prioridad a lo que Kotter llama "La gran oportunidad".